

## Bando di concorso: 221285

### Titolo del progetto dell'acquisto: N2 EP19 Melide-Gentilino, Supporto al committente - Svincolo Lugano Sud

	Domanda	Risposta
1	Si chiede di chiarire dove sia riportato lo scenario di messa a disposizione del personale previsto dal Committente. Nel documento II.1_2 "Descrizione delle prestazioni", al paragrafo 5.2 "Ordinazione del personale" è riportato che il mandante ha definito uno scenario ipotetico di messa a disposizione del personale rappresentato nella "Tabella delle prestazioni", ma nel documento citato non si trova riscontro di tale affermazione.	È stato aggiornato il documento IV.2 "Tabella delle prestazioni" che riporta ora lo scenario di messa a disposizione del personale previsto dal Committente, riportando anche il personale tecnico ed amministrativo.
2	In riferimento al documento IV.2 "Tabella delle prestazioni", si chiede conferma che la voce "Costi di riproduzione secondo contratto capitolo 3.2" sia in realtà da intendersi come "Costi di riproduzione secondo contratto capitolo 4.2 secondo capoverso", oppure come "spese accessorie secondo contratto capitolo 4.2 primo capoverso".	È stato aggiornato il documento IV.2 "Tabella delle prestazioni" che riporta ora l'indicazione relativa ai costi di riproduzione, congruente con quanto previsto nel contratto capitolo 4.2 cpv.2.
3	Si chiede di confermare che la tabella di disponibilità, elemento IV.3 della documentazione d'appalto, deve essere compilata dall'offerente per i soli anni 2022 e 2023 in accordo con quanto previsto dal bando SIMAP al punto 3.8 "Prove, certificati richiesti" per il criterio di idoneità C13. Si chiede conferma quindi che l'offerente non è tenuto a dichiarare la propria disponibilità nel 2021 per il periodo 01.10.21 – 31.12.21.	Vale quanto pubblicato sul SIMAP.
4	Nel paragrafo 2.1.4 di IV.1 "documentazione di offerta" è prevista la produzione di un organigramma del gruppo di lavoro. Si chiede al Committente di chiarire tale richiesta, tenendo conto di quanto indicato invece in IV.2 "Tabella delle prestazioni", dove sono da prevedersi solo due persone attive nel mandato (PL BHU e Stv. PL BHU).	È stato aggiornato il documento IV.2 "Tabella delle prestazioni". Si richiede di produrre un organigramma del gruppo di lavoro sulla base delle figure indicate nel documento citato.
5	Nel capitolo 3, punto a) del documento contrattuale si indica che la BHU dovrà coordinare "ev. lotti edilizi". Chiediamo, in considerazione del fatto che la coordinazione delle imprese spetterà alla futura DLL, di cosa si tratti.	Non è prevista la suddivisione in lotti edilizi.

## Bando di concorso: 221285

### Titolo del progetto dell'acquisto: N2 EP19 Melide-Gentilino, Supporto al committente - Svincolo Lugano Sud

	Domanda	Risposta
6	Nel capitolo 3, punto b) del documento contrattuale si fa riferimento alla piattaforma Sharepoint. Si chiede se tale piattaforma di progetto già esista, rispettivamente se debba essere creata dalla BHU e ospitata su propri server.	Si conferma che la piattaforma di progetto esiste già e sarà resa disponibile.
7	Nel paragrafo 2.1.2 di IV.1 “documentazione di offerta” si fa riferimento, nelle basi per l’analisi, a un “piano delle ore”, da cercare in “IV.2 tabella delle prestazioni”, che però non si ritrova nel documento citato. Chiediamo al Committente di chiarire a cosa si faccia riferimento.	Il piano delle ore che l’offerente prevede di svolgere è da integrare nell’analisi del mandato (doc. IV.1 Documentazione di offerta, capitolo 2.1.2 “Modo di procedere”), prendendo quale base il documento aggiornato IV.2 “Tabella delle prestazioni”.
8	Nel documento IV.3 “Prova di disponibilità” è prevista una disponibilità del 15% di PL BHU, e del 25% per Stv. PL BHU. Tale richiesta appare in contrasto con il monte ore assegnato al mandato, in quanto, ipotizzando 1955h/anno = 162.92 h/mese per collaboratore, si trova: $(15\%+25\%) \times 162.92 \times 27$ mesi = 1’760h, contro le 3’000 previste per il mandato a carico delle due persone chiave. Si chiede al Committente di chiarire questo aspetto.	Vale quanto pubblicato sul SIMAP.
9	In riferimento al documento IV.2 “Tabella delle prestazioni”, si chiede conferma che non debbano essere impiegate nel mandato persone diverse dalle due persone chiave (p.es. per gestione piani esecutivi, preparazione incarti per il Committente, controllo fatture, fotocopie/stampe di documenti, altro...)	È stato aggiornato il documento IV.2 “Tabella delle prestazioni”. Per prestazioni amministrative e tecniche possono essere impiegate anche delle persone diverse dalle due persone chiave. Si precisa a tal proposito che il Committente si aspetta che la parte preponderante delle prestazioni venga svolta dalle due persone chiave.
10	Il SIMAP esclude (parr. 3.5 e 3.6) la possibilità di Consorzi risp. di subappalti. La BHU però fornisce tipicamente supporto per uno spettro amplissimo di competenze specialistiche (traffico, ambiente, BSA, fonica, geotecnica, misurazioni...) raramente riscontrabili in un unico offerente, con conseguente grave danno per l’apertura del mercato, rispettivamente per la qualità del supporto fornito. Chiediamo pertanto al Committente di modificare tale indicazione.	I Consorzi e il subappalto non sono ammessi.

## Bando di concorso: 221285

### Titolo del progetto dell'acquisto: N2 EP19 Melide-Gentilino, Supporto al committente - Svincolo Lugano Sud

	Domanda	Risposta
11	Al punto 5 del documento "Dati e dichiarazione dell'offerente" viene richiesta la certificazione ISO9001. È da considerare un criterio d'idoneità visto che non è specificato nel simap? Nel caso non si disponesse della certificazione ISO9001 quali sono le conseguenze?	Il certificato ISO9001 non è un criterio di idoneità.
12	SIMAP, Cap. 4.6, altre indicazioni: nei paragrafi 2.1.1 (CP BHU) e 2.1.2 (Sost CP BHU), si legge che pesano per il 50% della valutazione le "esperienze professionali specifiche relative ai compiti da eseguire"; si dà per acquisito che tali esperienze coincidano con la referenza richiesta in 2.0.4.1 (CP BHU) risp. 2.0.4.2 (Sost. CP BHU). Chiediamo conferma in tal senso.	Le esperienze professionali specifiche relative ai compiti da eseguire vengono valutate sulla base delle referenze e dei curriculum vitae da voi prodotti.
13	SIMAP, 3.8, Prove certificati richiesti: ai fini della valutazione di CI1 (Offerente) e CI2 (persona chiave CP), al punto a), è specificato "rappresentante del committente o sostegno al committente come direzione generale del progetto oppure in attività equivalente". Chiediamo conferma che in tale descrizione rientrino sia il ruolo di BHU che il ruolo di OBL.	Il ruolo di OBL non è considerato un'attività paragonabile al ruolo di BHU.