

A2 Lastenheft

Procurement ID: 203807

Projektbezeichnung: Personalverleih „Portfoliosteuerung und Projektleitung“

Vergabeverfahren: Offenes Verfahren

Version: 1.0

Inhalt

1. Ausgangslage3

2. Gegenstand der Ausschreibung.....4

2.1 Zielsetzung4

2.2 Serviceleistungen4

2.3 Partner- und Personalauswahlprozess.....5

2.4 Zusammenarbeit.....6

2.5 Sicherheitsbestimmungen7

2.6 Vertragsdauer und Option7

Anhang 18

Template Arbeitszeitrapport.....8

1. Ausgangslage

Swissgrid ist die Nationale Netzgesellschaft und verantwortet im Rahmen ihres gesetzlichen Auftrages und als Übertragungsnetzeigentümerin den sicheren, zuverlässigen und wirtschaftlichen Betrieb des Schweizer Höchstspannungsnetzes.

Um das bevorstehende Projektvolumen für den Netzausbau und –erneuerung abzuwickeln soll zusätzliches Personal über Personalverleihverträge angestellt werden.

Das Personal wird für folgende Fachdisziplinen benötigt:

- Portfoliosteuerung
 - Asset Portfolio Engineer
 - Principal Asset Engineer

- Projektleitung Netzbauprojekte
 - Project Manager

2. Gegenstand der Ausschreibung

2.1 Zielsetzung

Swissgrid sucht fünf kompetente Partner, die in der Lage sind, Mitarbeitende mit den geforderten Profilen (beschrieben in Beilage A2.1_Profile) über einen Zeitraum von maximal fünf Jahren zur Verfügung zu stellen. Die Partner bieten einen Pool an Mitarbeitende, welche im konkreten Bedarfsfall über ein Mini-Tender-Verfahren ausgewählt und abgerufen werden.

2.2 Serviceleistungen

Die fünf Partner stellen einen Pool an Mitarbeitenden mit den nachfolgend beschriebenen Qualifikationen bereit, aus dem Swissgrid bei konkreten Anfragen kompetente Mitarbeiter zeitnah auswählen kann. Die erforderlichen Fachdisziplinen sind in den nachfolgenden Kapiteln dargestellt. Diese Liste ist nicht als abschliessend zu bewerten. Detailliertere Angaben zu den Aufgaben und Anforderungen der einzelnen Profile finden sich in Beilage A2.1_Profile.

2.2.1 Portfoliosteuerung

Es wird erwartet, dass Mitarbeiter mit folgenden Profilen benötigt werden:

Profilbezeichnung	Kurzbeschreibung
Asset Portfolio Engineer	Der Asset Portfolio Engineer verantwortet die zielgerichtete Planung, Steuerung und Kontrolle der strategischen Erneuerungs- und Ausbauplanung des schweizerischen Übertragungsnetzes. Dazu überwacht er die Asset Performance, optimiert die technische Mehrjahresplanung der Netzbauprojekte und stimmt diese mit internen und externen Stakeholdern ab. Er erstellt Vorstudien (SIA21) und beauftragt intern die nachfolgenden Projektphasen (SIA31-53). Er unterstützt Managementsystem- konforme Umsetzung von Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz.
Principal Asset Engineer	Der Principal Asset Engineer verantwortet die Standards, Betriebsmittel-Strategien, Richtlinien und Konzepte der relevanten Betriebsmittelkategorie für den Bau und die Instandhaltung von Netzanlagen. Er stellt die Einhaltung technischer Richtlinien, sowie der Wirtschaftlichkeit von technischen Spezifikationen und Standards sicher. Er ist Ansprechpartner bei technischen Fragestellungen im Rahmen von Projekten oder Instandhaltungsmassnahmen. Er unterstützt Managementsystem- konforme Umsetzung von Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz.

2.2.2 Netzbauprojekte

Es wird erwartet, dass Mitarbeiter mit folgenden Profilen benötigt werden:

Profilbezeichnung	Kurzbeschreibung
Project Manager	<p>Der Project Manager verantwortet das bauherrenseitige Projektmanagement der Netzbauprojekte für Leitungen, Unterwerke und SAS.. Er koordiniert und optimiert die ihm zugewiesenen Projekte und stellt eine termingerechte und kosteneffiziente Umsetzung sicher. Er führt sein Projektteam inklusive der externen Planer, Dienstleister und Lieferanten. Er trägt ab Projektphase 31 bis 53 gemäss „SIA 112 Leistungsmodell“ die unternehmerische Verantwortung die ihm zugewiesenen Projekte.</p> <p>Er unterstützt die Managementsystem-konforme Umsetzung von Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz.</p>

2.2.3 Mengengerüst

Gemäss den aktuellen Erfahrungen und der Abschätzung der zukünftigen Entwicklungen wird von folgendem maximalen Mengengerüst ausgegangen. Diese Menge ist unverbindlich und dient als Basis für die Vergleichbarkeit der Offerte. Für den Abruf kann es eine Verschiebung der FTEs zwischen den einzelnen Profilen geben:

Fachdisziplin	FTE pro Jahr
Asset Portfolio Engineer	3
Principal Asset Engineer	2
Teilsomme Portfoliosteuerung	5
Project Manager (GR-GP/GR-SA)	6
Teilsomme Projektleitung Netzbauprojekte	6
Summe	11

2.3 Partner- und Personalauswahlprozess

2.3.1 Zuschlagserteilung

Jeder potentielle Partner muss ein Mitarbeiter-Portfolio von mindestens 3 MA anbieten. Das angebotene Mitarbeiter-Portfolio wird in der Evaluationsphase gesamthaft nach Qualität bewertet und fliesst in die Bewertung des Partners ein.

Die Mitarbeiterauswahl Seitens Swissgrid erfolgt im Bedarfsfall gemäss dem nachfolgenden Kapitel:

2.3.2 Demand Management

Externe Mitarbeiter werden in der Regel relativ kurzfristig benötigt. Daher ist es notwendig, die Zeitspanne von der Bedarfsmeldung seitens Swissgrid bis zum Start des Einsatzes möglichst kurz zu halten.

a) Bedarfsmeldung

Im Bedarfsfall meldet Swissgrid diesen in Form eines Steckbriefs allen Partnern per Email. Der Steckbrief enthält mindestens folgende Informationen:

- Generelles Profil
- Anzahl benötigte Personen
- Spezielle Anforderungen

- Sprachliche Anforderungen
- Gewünschter Starttermin
- Erwarteter Umfang und Dauer
- Ansprechperson aufseiten Swissgrid

Der Dienstleister unterbreitet der Swissgrid die Personalvorschläge mittels Offerte innert 7 Kalendertagen.

b) Offertstellung

Die von den Dienstleistern eingereichten Offerten beinhalten mindestens folgende Informationen und Unterlagen

- Lebenslauf inkl. Referenz (maximal 3 Jahre alt, namentlich genannt, Referenz darf von Swissgrid kontaktiert werden) und fachlicher Qualifikation
- Stundensatz (maximal der im Preisblatt für die Profil-Gruppe angegebene Stundensatz)
- Angaben zur Verfügbarkeit

Eine Aufteilung des angefragten Arbeitspensums auf mehrere Personen ist nur in Rücksprache mit Swissgrid erlaubt.

Die Offerte muss eine Gültigkeit von 1 Monat aufweisen.

c) Mini-Tender

Swissgrid evaluiert intern die eingereichten Offerten und gibt in der Regel innerhalb von 7 Kalendertagen bekannt, welche Kandidaten sie interviewen will. Die Interviewtermine sollen innerhalb von 14 Kalendertagen nach Eingang der Offerten stattfinden. In diesem Zeitraum überprüft Swissgrid auch allfällige Referenzen.

In der Regel entscheidet Swissgrid innerhalb von 3 Arbeitstagen nach dem letzten Interview, welcher Kandidat den Mini-Tender gewonnen hat. Danach wird unmittelbar der Einzelvertrag zwischen Swissgrid und dem Partner unterzeichnet und der Personaleinsatz kann beginnen.

2.4 Zusammenarbeit

2.4.1 Ansprechpartner

Es wird erwartet, dass die Partner einen Single Point of Contact (SPOC) sowie einen Stellvertreter definiert, der für die Belange der Swissgrid zuständig ist. Kommunikationssprache zwischen dem SPOC und Swissgrid ist Deutsch.

Swissgrid definiert ebenfalls einen übergeordneten Ansprechpartner für den Rahmenvertrag.

2.4.2 Integration der Mitarbeiter bei Swissgrid

Die Mitarbeitenden werden in Swissgrid Teams integriert und durch den jeweiligen Teamleiter geführt. Dieser agiert bei Personalbelangen als Ansprechpartner für den Partner.

2.4.3 Abrechnung

Die Abrechnung erfolgt monatlich nach effektiv geleisteten Arbeitsstunden. Der Partner hat Swissgrid einen Arbeitszeitreport, welcher mindestens die im Template (Anhang 1) enthaltenen Angaben enthält, vorzulegen. Die Rechnungsstellung kann erst erfolgen, nach der Freigabe des Arbeitszeitreports durch Swissgrid.

2.4.4 Service Review

Der Partner und Swissgrid führen regelmässig (mindestens einmal pro Quartal) ein Service Review Meeting durch. Dieses beinhaltet im Minimum folgende Aspekte:

- Erfüllung der Anforderungen durch den Mitarbeiter
- Erfahrungen und Verbesserungsmöglichkeiten in der Zusammenarbeit

- Entwicklung und Trend zum Mengengerüst

2.5 Sicherheitsbestimmungen

2.5.1 Personensicherheitsüberprüfung

Swissgrid behält sich das Recht vor, bei Bedarf eine Personensicherheitsüberprüfung zu verlangen (siehe Anlage B1_Rahmenvertrag Personalverleih). Allfällige dadurch entstehende Kosten gehen zu Lasten von Swissgrid.

2.6 Vertragsdauer und Option

Die Leistungserbringung beginnt am 01. Oktober 2020 und endet am 30. September 2024.

Anhang 1

Template Arbeitszeitrapport

Header des Dienstleisters

Projekt:

Mitarbeiter:

Vorgesetzter Swissgrid:

Datum	Beschreibung der Leistung	Stunden	Stundensatz	Spesen	Spesenart	Begründung
01.07.2020						