

# Présentation de l'EPIC

Ecole professionnelle intercantonale de la chimie

# Bref historique

# 2017

ECOLE  
PROFESSIONNELLE  
INTERCANTONALE CHIMIE



2016 FORMATION  
PROFESSIONNELLE VALAIS

2007 ReFo+

2002 **EIL** Ecole  
Intercantonale de  
Laborantin(e)s en chimie

1998 CANTON DU VALAIS  
KANTON WALLIS

1997 **cimo**

1995 **NOVARTIS**

1990 **ciba**

1970 CIBA-GEIGY

1965 Chimiciens

1942 Laborantins

# Quels changements ?

Centre de Formation Cimo

Apprentissages  
20 FTE

Formation continue  
1.3 FTE

**Externes + Site  
+ Cimo**

- Laborantins en chimie
- Technologues PCP
- Polymécaniciens

**Site + Cimo**

- Automaticiens
- Logisticiens
- Employés de commerce

**Cimo**

- Agents techniques MS
- Calorifugeurs
- Constructeurs d'appareils

EPIC

OSP

Cimo

Cimo

- ▲ Ecole de métiers créée le 1er septembre 2017 sur décision du CE de l'Etat du Valais du 21 décembre 2016
- ▲ Reprise partielle des activités du Centre de Formation Cimo
  - Métiers de la chimie et de la maintenance mécanique nécessaires à l'activité et au développement durable de cette branche économique
  - Vente du bâtiment 392 à l'Etat du Valais, la commune de Monthey finançant notamment l'achat du terrain.
- ▲ Fort engagement politique et financier de la commune de Monthey

# L'EPIC

ECOLE  
PROFESSIONNELLE  
INTERCANTONALE CHIMIE

ECOLE  
PROFESSIONNELLE  
INTERCANTONALE CHIMIE



- 3 métiers
  - Laborantin en chimie CFC
  - Technologue de production chimique et pharmaceutique CFC
  - Polymécanicien CFC
- Site de Monthey
- Capacité:
  - 108 apprentis LABO
  - 48 apprentis TECH
  - 32 apprentis POLY
- 18 maîtres professionnels
- 4 lieux de formation:
  - Siège EPIC / BioArk / Atelier école TECH Cimo/ Ateliers mécaniques Cimo

# La chimie à Monthey

Historique du site chimique





1892

ECOLE  
PROFESSIONNELLE  
INTERCANTONALE CHIMIE

- Création de la sucrerie Helvetia





1897

- La sucrerie fait faillite
- Rachat des installations par C.-E. Masson



- Création de la Société  
« Usines de Produits Chimiques de Monthey »



1904

- Les « Produits » demandent un sursis concordataire, faillite et mise en vente
- C'est l'arrivée des Bâlois :
  - Électrolyse
  - Salines de Bex
  - Fabrication de l'indigo synthétique



1930...

- Avènement des matières plastiques
- La bakélite permet toutes les audaces en matière de design



# 1942: Formation des premiers Laborantins

ECOLE  
PROFESSIONNELLE  
INTERCANTONALE CHIMIE

- ▲ Art. 25 (41, puis 32)
- ▲ Garçons de laboratoires
- ▲ Première volée de 3 diplômés

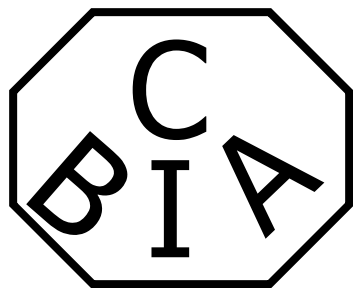


Image d'illustration



1945

➤ Araldite



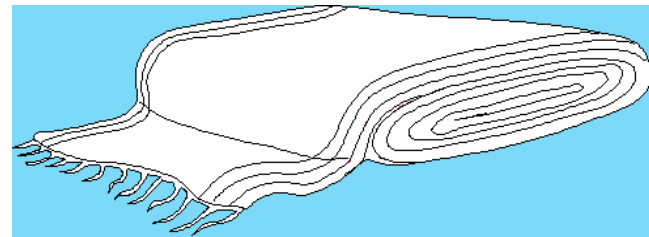
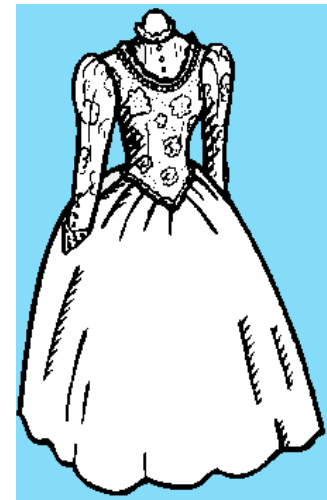
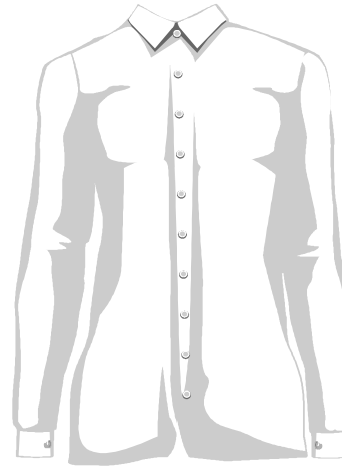
# 1950

- Apparition des produits de l'agrochimie :
  - ▣ insecticides
  - ▣ herbicides
  - ▣ fongicides



## Fin des années 60

- Pigments
- Azurants optiques





# 1965: formation des premiers chimiciens

- ▲ Nouvelle formation, les entreprises veulent des opérateurs professionnels



Image d'illustration



1970

➤ Fusion entre CIBA et GEIGY

Ciba + Geigy = Ciba-Geigy SA



# 1976: Centre de Formation

ECOLE  
PROFESSIONNELLE  
INTERCANTONALE CHIMIE

- ▲ Une nouvelle école d'entreprise est bâtie
- ▲ Site d'une ancienne savonnerie



## 1996

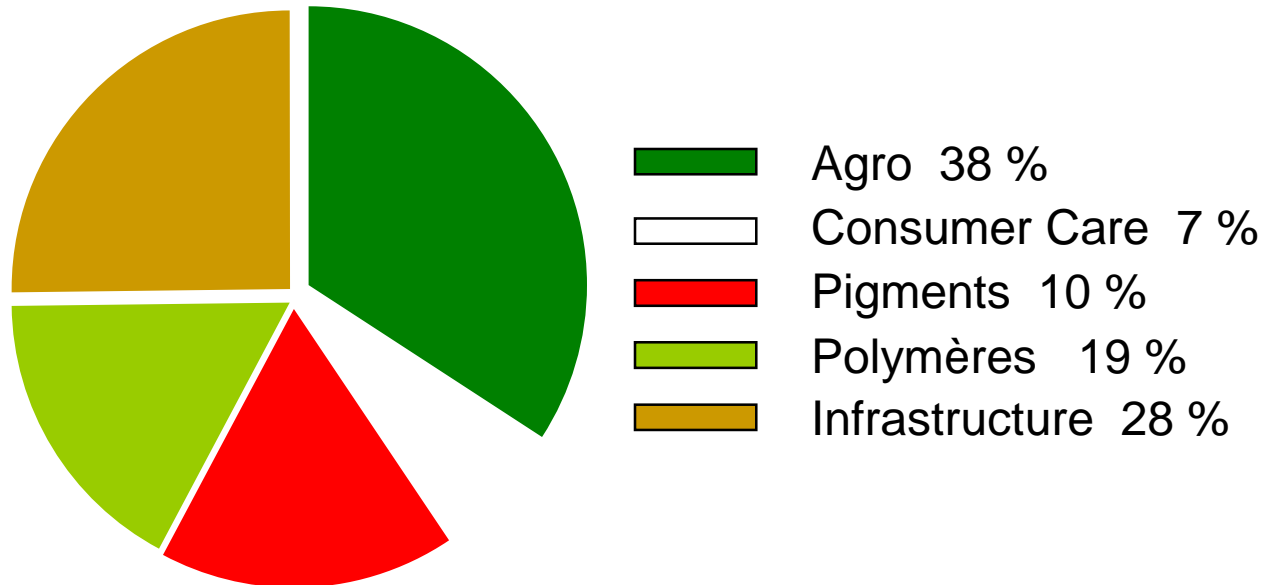
- 7 mars : annonce d'intention de fusionner avec Sandoz
- 24 avril : acceptation par les actionnaires
- décembre 1996 : accord des autorités américaines



NOVARTIS

# Monthey ?

Avant

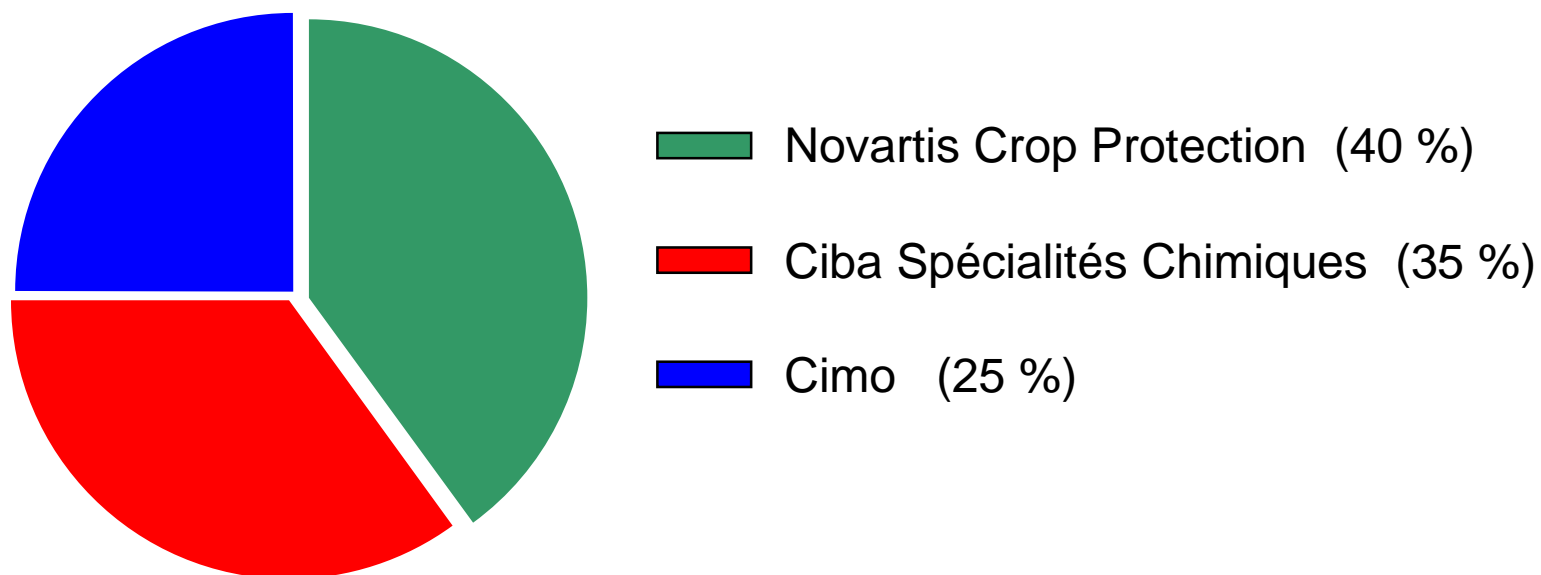


Ciba Usine de Monthey SA

Sept. 1996 : 2361 collaborateurs

## Monthey ?

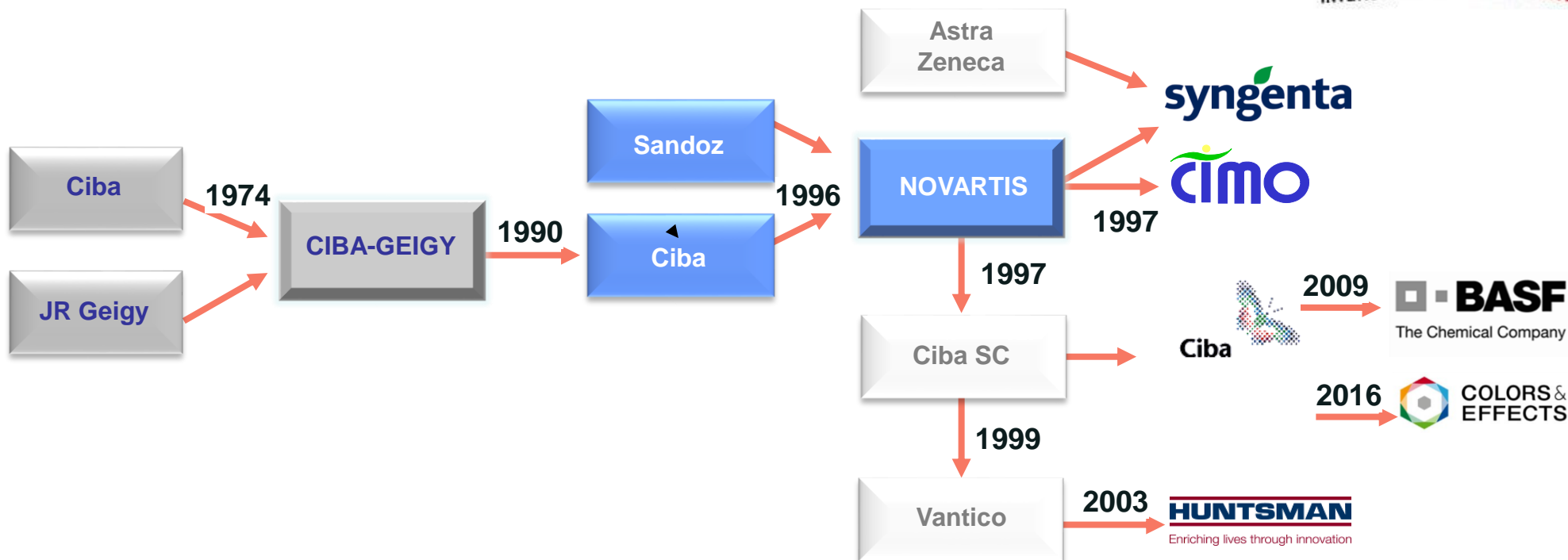
Après



Structure après séparation

Sept. 1996 : 2324 collaborateurs

# Fusions - Acquisitions



2018

Huntsman

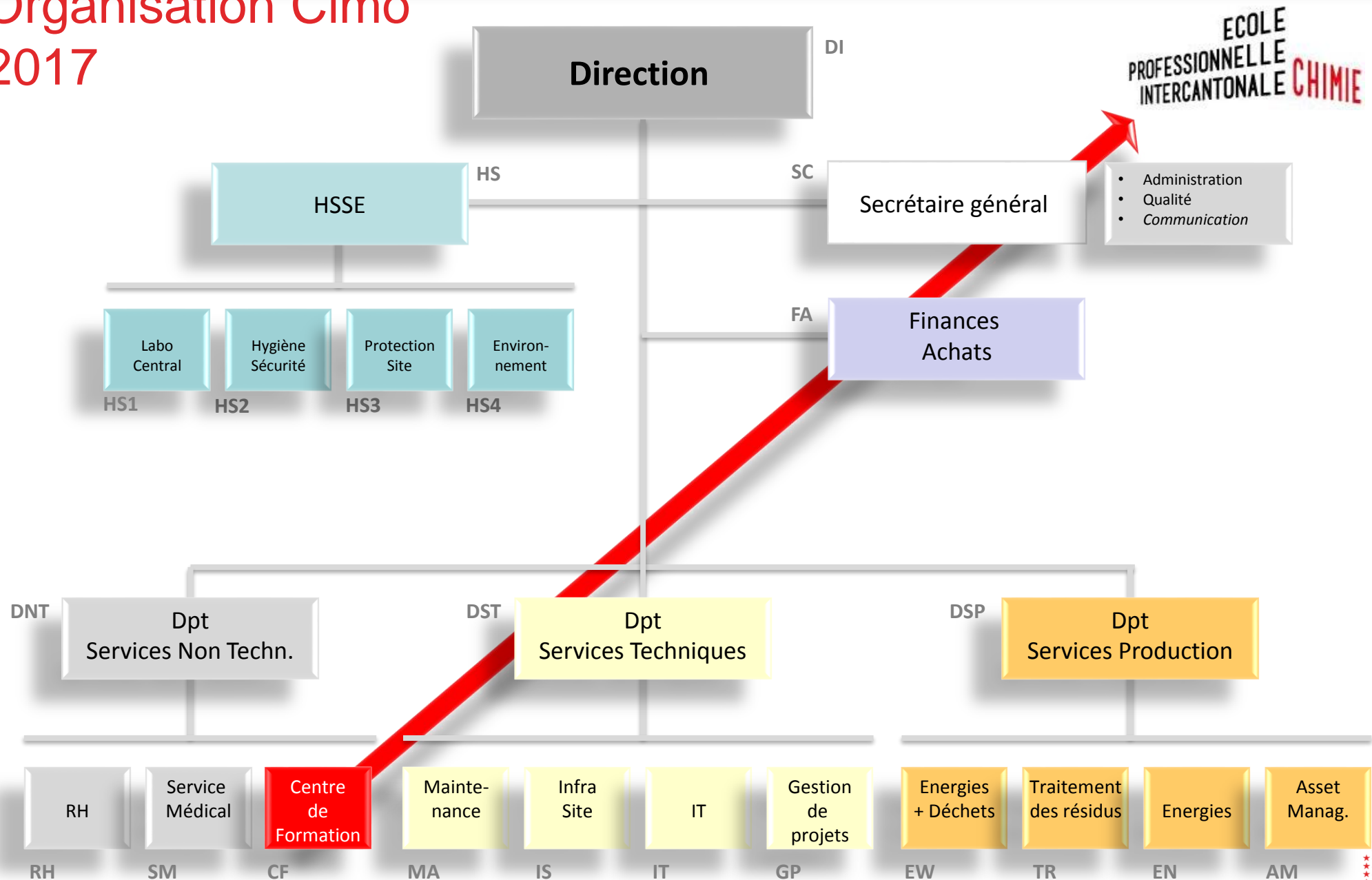
BASF Suisse SA

Syngenta

Cimo

BASF Colors & Effects

# Organisation Cimo 2017




















# Exemple des laborantins




Visite des labos BioArk  
Introduction

# Laborantins en chimie

- ▲ Capacité:
  - 108 apprentis
- ▲ 2 classes parallèle par volée
- ▲ Apprentissage de 3 ans
- ▲ Formation pratique:
  - 3 semestres à l'EPIC (locaux BioArk)
  - 3 semestres en entreprise

# Plan de formation CFC

		LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
E C O L E	1 <sup>ère</sup> année			  	  	
	2 <sup>ème</sup> année (1)	  				  
	2 <sup>ème</sup> année (2)					  
D U A L	3 <sup>ème</sup> année	  				

 Cours professionnels  
30%

Laboratoire école EPIC  
30%

Laboratoire entreprise  
formatrice  
40%

# Formation pratique

<b>1<sup>ère</sup> année</b>	<b>Formation de base</b>	<b>Volumétrie</b>	<b>Spectroscopie</b>	<b>Chromatographie</b>
------------------------------	--------------------------	-------------------	----------------------	------------------------

<b>2<sup>ème</sup> année (1)</b>	<b>Synthèse - Analytique</b>	<b>Pratique en entreprise</b>
<b>2<sup>ème</sup> année (2)</b>	<b>Pratique en entreprise</b>	<b>Synthèse - Analytique</b>

<b>3<sup>ème</sup> année</b>	<b>Pratique en entreprise</b>	<b>CFC 2021</b>	
------------------------------	-------------------------------	---------------------	--

Laboratoire école EPIC  
**50%**

Laboratoire entreprise  
formatrice  
**50%**

# Liens entreprises et tissu économique local

Entreprises satellites  
Quelques axes

# Electrolyse de la saumure issue des salines de Bex

## ▲ Besoins d'électricité

- Centrale électrique de la Vièze
  - Génie Civil
  - Chaudronnerie
  - Mécanique
  - Domaines de la Haute tension



<https://www.cimo.ch/Pages/energies-renouvelables.aspx>

## ▲ Production de matières premières

- Hydrogène
  - Djevahirdjan
- Chlore
- Soude caustique ( $\text{NaOH}^{\text{aq}}$ )



# Production chimique

## ▲ Chaudronnerie

- Meili Bex
- Giovanola
- Meda
- Péchigaz
- Valtube, Technotube



## ▲ Génie Civil

## ▲ Electricité générale

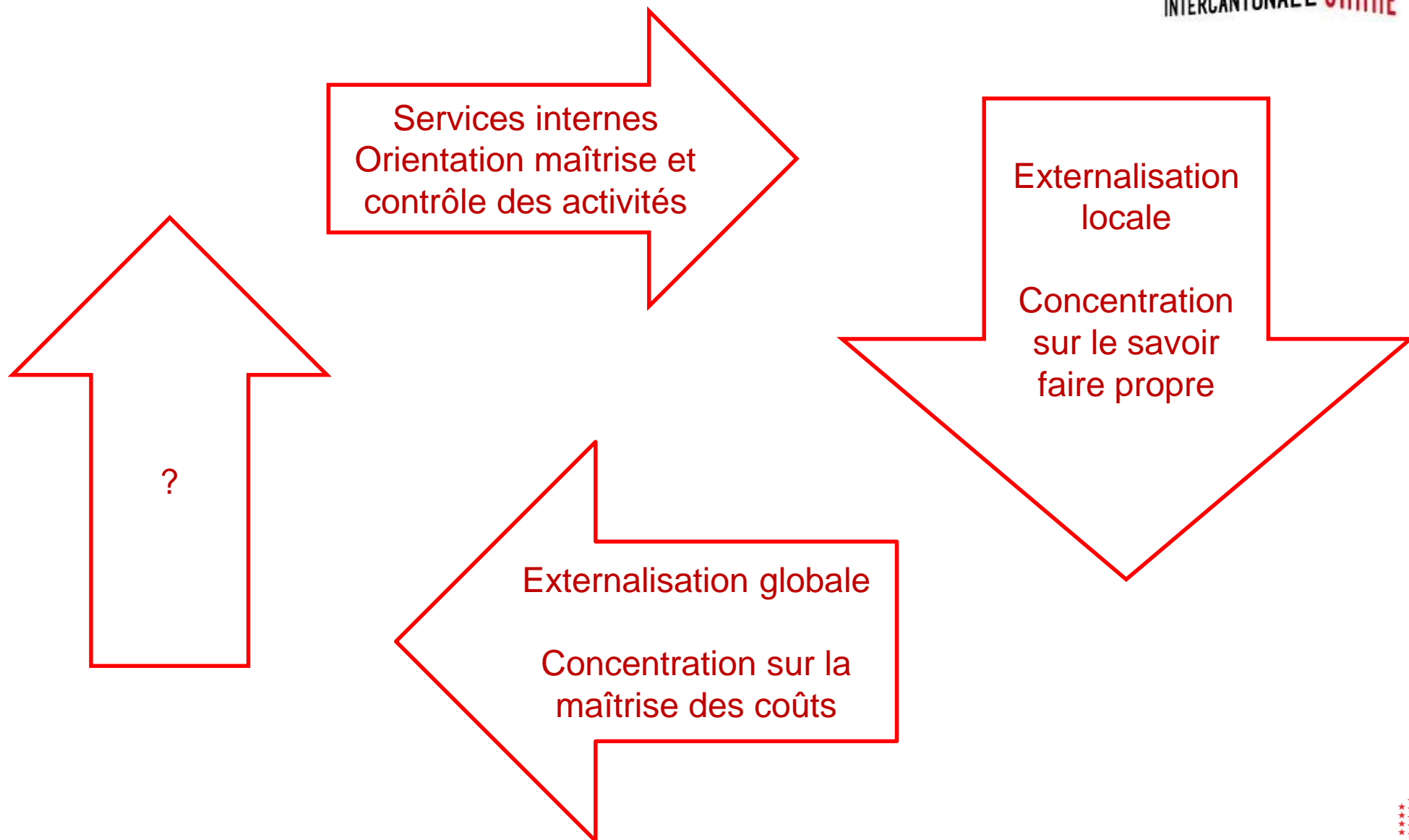
## ▲ Peinture

## ▲ Sécurité

## ▲ Services



# Evolution des politiques d'entreprises



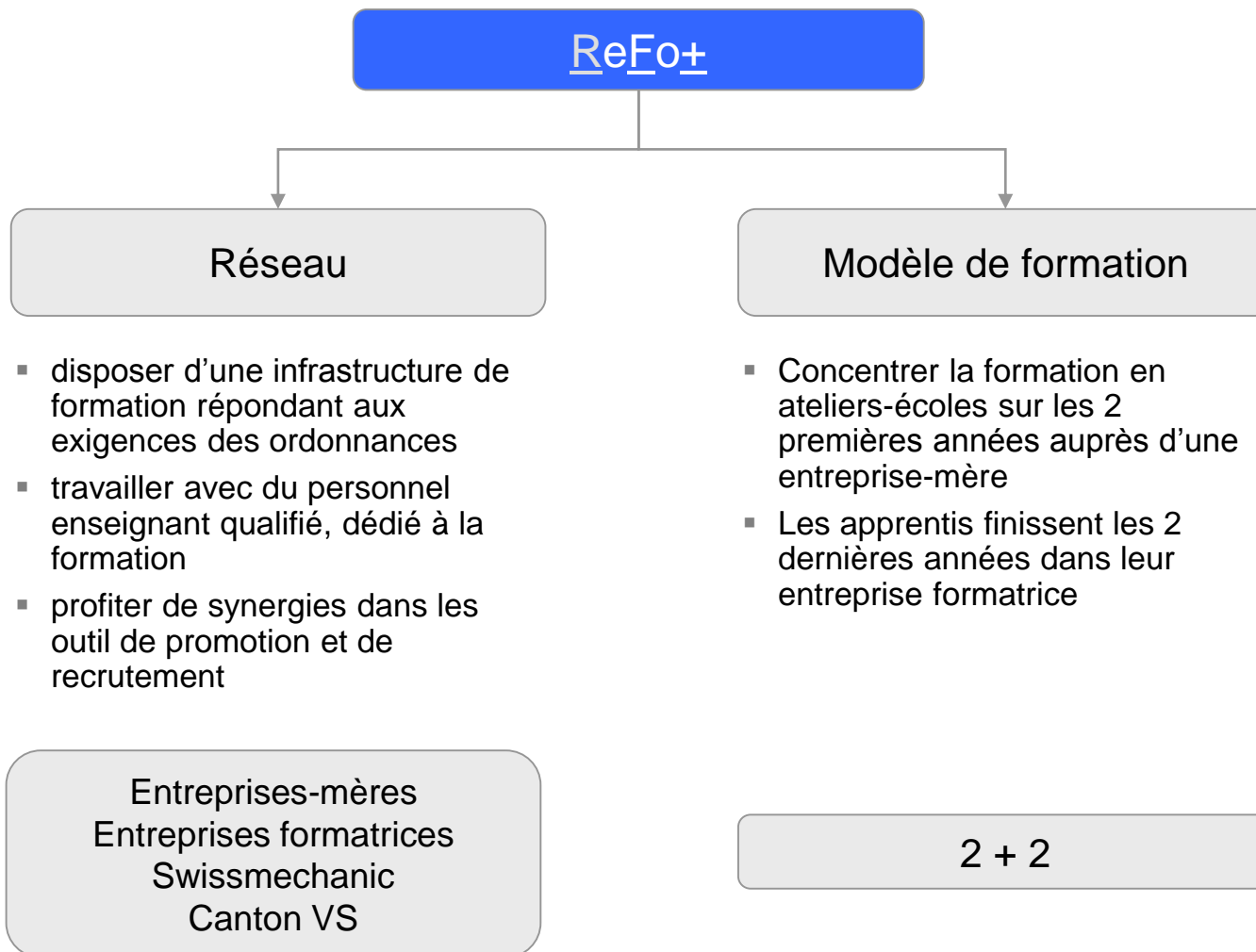
# Polymécaniciens

- ▲ Capacité:
  - 32 apprentis
- ▲ 1 classe par volée
- ▲ Apprentissage de 4 ans
- ▲ Formation pratique:
  - 4 semestres à l'EPIC (Ateliers Cimo - locaux 340 F)
  - 4 semestres en entreprise

# Une formation exigeante

- Exigences élevées au niveau du contenu de la formation (usinage, maintenance)
- Polymécanicien: mécanicien, mécanicien de précision, ouilleur, ajusteur-monteur, conducteur de machine-outil, mécanicien décolleteur et opérateur sur machines de câblerie
- Sollicitations importantes de l'entreprise
  - temps consacré à la transmission de savoirs
  - niveau de compétences requis pour transmettre ces compétences
  - mise à disposition de machines et outils de travail adaptés - *perceuse, tour conventionnel, tour à commande numérique, fraiseuse conventionnelle, centre d'usinage (machine outil commandée par ordinateur), planeuse, DAO*

# Le principe



# Organisation

## Commission centrale

Information, publicité, promotion, recherche de partenariats, consolidation places offertes, échanges interentreprises, harmonisation des pratiques administratives, contrôle budget et comptes

## Entreprises - mères

Recrutement, administration, contrats  
Formation pratique  
Suivi et coaching

## Entreprises formatrices partenaires

Cosignataire du contrat d'apprentissage, intégration de l'apprenant à la place de travail, formation pratique, suivi par maître de stage, préparation au TIP avec expert, collaboration avec entreprise-mère

# Le principe

## L'entreprise-mère s'engage à...

- Promouvoir le métier
- Recruter les futurs apprentis
- Établir les contrats

- Assurer activement la formation jusqu'à la réussite de l'examen partiel
- Mettre à disposition l'infrastructure

- Assurer le suivi de la formation
- «Coacher» le maître de stage, conseiller

Avant

Années  
1 et 2

Années  
3 et 4

CFC

## L'entreprise formatrice s'engage à...

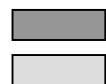
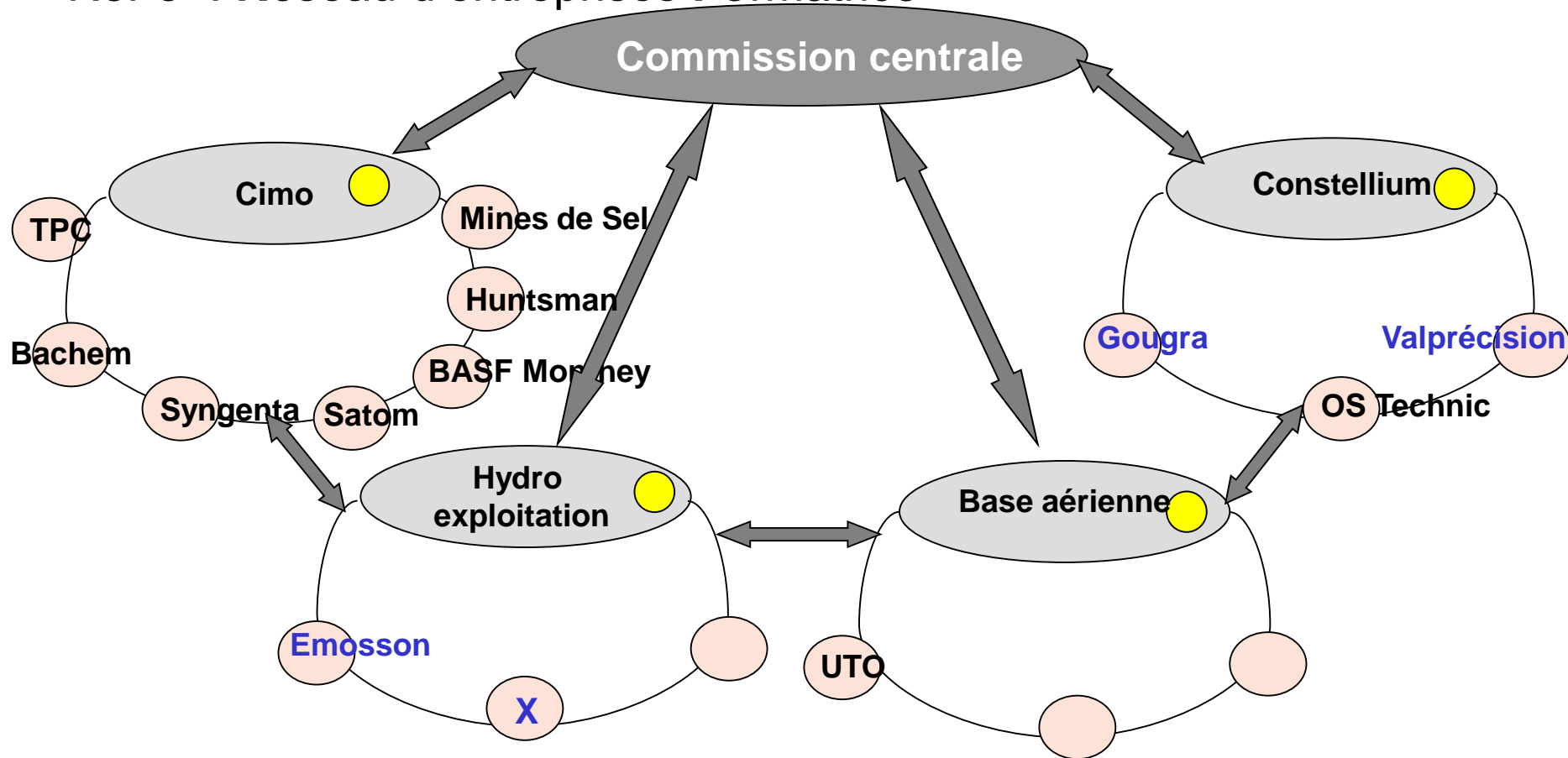
- Choisir un candidat (dossiers proposés par l'entreprise-mère ou propres dossiers)
- Cosigner le contrat d'apprentissage

- Collaborer avec l'entreprise-mère (via le 'maître de stage')
- Payer à l'entreprise-mère les frais de formation

- Assurer la formation de l'apprenti durant sa 3ème et 4ème année
- Préparer un TPI (Travaux Pratiques Individuels) avec l'apprenti, en collaboration avec les experts

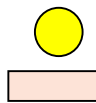
# Le réseau de formation ReFo+

ReFo+: Réseau d'entreprises **F**ormatrice



Commission centrale

Entreprise-mère formatrice



: maître d'apprentissage

: entreprise formatrice ou **potentielle**



# Une école intercantonale

EIL

Formation des technologues

# Les laborantins en chimie

Ecole intercantonale des laborantins  
Partenariat Vaud Valais

# Origine

- ▲ Vaud: Etude UNIL, prof. Delay(est. 2002)
  - Pénurie de professionnels horizon 2009:
    - Besoin de 200-300 Labo biologie
    - Besoin de 300 – 400 labo en chimie
  - Groupe de travail intercantonal
  - Cimo approchée pour création d'une école de métiers
    - Objectif d'ouverture: rentrée 2003
- ▲ Valais:
  - HES a besoin d'un vivier de professionnels
- ▲ Les deux cantons:
  - Le modèle permettra à des entités actives, mais dépourvues des conditions cadres adéquates, de former des apprentis
    - Ressources en personnel d'accompagnement
    - Ressources administratives
    - Parc technologique insuffisant
- ▲ Signature d'une convention «EIL» spécifique

# EIL en résumé et quelques chiffres

- ▲ Une école intercantonale: Vaud + Valais
- ▲ Un centre professionnel
- ▲ Maître d'apprentissage pour 32 – 36 apprentis laborantins par année
- ▲ **345** diplômés en 12 volées depuis sa création en 2003: 95% de réussite aux examens CFC
- ▲ 50 % de jeunes qui poursuivent leur formation maturité professionnelle et HES sur Fribourg ou Sion !
- ▲ Partenariat très solide avec 28 entreprises de Nyon à Chippis
- ▲ Une petite école 100 % orientée chimie
- ▲ Transversalité très forte entre théorie et pratique
- ▲ Cours d'appui donnés pour aider le démarrage de la formation
- ▲ Modules de formation en lien direct avec les besoins du marché

# Valais: 16 Entreprises partenaires

1. BASF, Cimo, Huntsman, Syngenta - Monthey

2. BACHEM - Vionnaz

3. TRB Chemedica - Vouvry

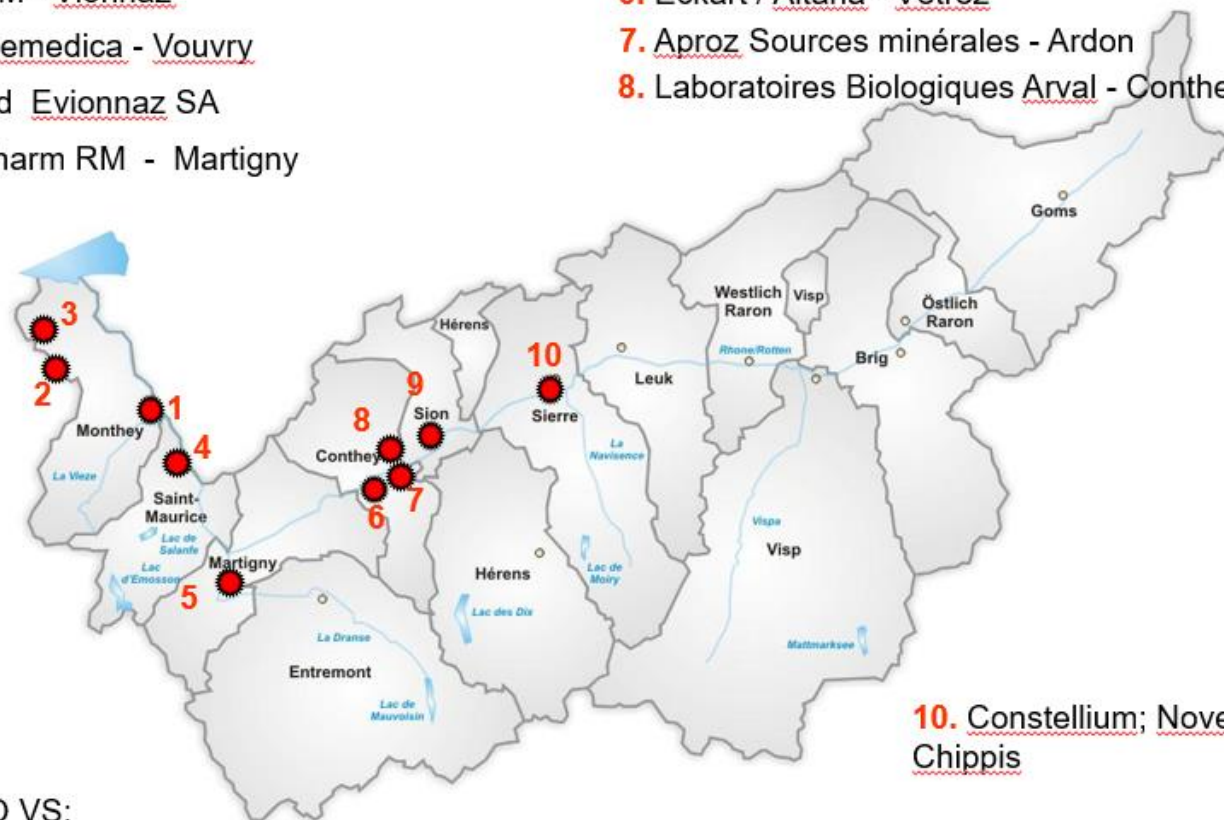
4. Siegfried Evionnaz SA

5. DebioPharm RM - Martigny

6. Eckart / Altana - Vétroz

7. Aproz Sources minérales - Ardon

8. Laboratoires Biologiques Arval - Conthey



10. Constellium; Novelis - Chippis

9. HES-SO VS;

Service de la consommation et des affaires vétérinaires;  
Service de la Protection de l'Environnement - Sion

# Vaud: 12 Entreprises partenaires



# Les technologues de production chimique et pharmaceutique

Partenariat Suisse latine

- ▲ Gros besoins d'effectifs des entreprises du site chimique
  - Départs naturels des Baby Boomers
  - Exigences techniques des industries
    - Toujours plus de technologie (transition industrie 4.0)
    - Cadre légal et règlements des entreprises (habilitation des opérateurs)
    - Maintien des places de travail en Suisse (productivité)
- ▲ Coûts de la formation:
  - Installations de formation coûteuses
- ▲ Mutualisation de l'effort financiers des cantons (irréaliste de multiplier la création de lieux de formation)
- ▲ Décision des directeurs des Services de formation professionnelle des cantons latins
- ▲ Application des accords intercantonaux pour la contribution aux frais de formation

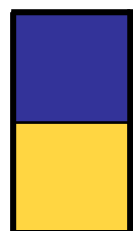


# Technologies de production chimique et pharmaceutique

- ▲ Capacité:
  - 48 apprentis
- ▲ 1 classe par volée
- ▲ Deux modèles en parallèle
  - Formation duale (prérequis nécessaires)
  - Formation en école
- ▲ Apprentissage de 3 ans
- ▲ Formation pratique pour les apprentis en école de métier:
  - 3 semestres à l'EPIC
  - 3 semestres en entreprise



# Technologie PCP – formation en école



Génie chimique & Laboratoire école

En entreprise dans les bâtiments de fabrication

1<sup>ère</sup> année

Cours

Août



2 j/sem

2<sup>ème</sup> année

Janvier



2 j/sem

3<sup>ème</sup> année

Janv. - Mai

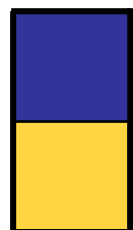
Juin



0.5 j/sem



# Technologie PCP – formation DUALE



Génie chimique & Laboratoire école (45 j sur 3 semestres)

En entreprise dans les bâtiments de fabrication

1<sup>ère</sup> année

Août



Cours

1.5 j/sem

2<sup>ème</sup> année

Janvier



1.5 j/sem

3<sup>ème</sup> année

Janv. - Mai

Juin



0.5 j/sem

